



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI *Provincia di Teramo*

SETTORE III **SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI**

DETERMINAZIONE N. 2 del 13-01-2026

Registro generale n. 11

Oggetto: Individuazione personale del III settore avente titolo nell'anno 2026 a percepire L'Indennità "Condizioni di lavoro art.70 bis CCNL 21.05.2018 - Maneggio Valori - Economo Comunale - Indennità di responsabilità legata a mansione specifica (Tributi) e Indennità di reperibilità (Ced).

IL DIRIGENTE DEL III SETTORE

Visti:

- il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;
- Il Decreto del Ministero dell’economia e delle finanze 25 luglio 2023 Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: «*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*».

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 14 del 16.2.2022 la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore III Servizi Finanziari e Tributari;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27 09.2024 è stato approvato il “Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2025 – 2027”;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 27.12.2024 è stata approvata la “Nota di aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione (Dup) - Periodo 2025-2027 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. N. 267/2000);
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 9.01.2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con Delibera di Giunta n. 15 del 21.01.2025 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025/2027;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO) e successive modificazioni;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29.09.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Triennio 2026-2028;

Richiamato l'articolo 80 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio **2019 – 2021**, rubricato “Fondo risorse decentrate: utilizzo” a norma del quale gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluente nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti omissis), e di quelle necessarie a corrispondere trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo, per remunerare:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2

Richiamato il contratto collettivo integrativo (CCI) parte normativa annualità **2023-2025** sottoscritto l'11.12.2023 che **all'articolo 2** “Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria” comma 2 stabilisce che *“Esso avrà validità dalla data di stipula e sino al 31 dicembre 2025”*, mentre i criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, saranno negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo. In tal senso, le parti concordano che l'eventuale convocazione delle delegazioni trattanti, da parte del Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, debba avvenire, escluse le cause di forza maggiore, entro 90 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione e comunque entro il primo semestre dell'anno; nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale integrativa.

Richiamato il contratto collettivo integrativo parte economica **annualità 2025** sottoscritto il 31.12.2025 che destina parte delle risorse alla remunerazione dei seguenti istituti:

- Indennità “Condizioni di lavoro” art.70 bis CCNL 21.05.2018 (compresa indennità maneggio valori);
- Indennità Specifiche responsabilità ex art. 35 c. (Messi Ufficiali elettorali Tributi);

- Indennità per reperibilità;

Visto altresì che **l'articolo 10** del contratto collettivo integrativo parte normativa, stipulato il 11.12.2023, prevede l'istituto della reperibilità, per quello che qui interessa, per il servizio Ced, da remunerarsi con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno, per otto volte al mese, da raddoppiarsi o in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. Per le giornate eccedenti le otto mensili, l'indennità viene incrementata a euro 11,00 per ogni turno di dodici ore;

Visto altresì che **l'articolo 23** rubricato “Indennità condizioni di lavoro” del contratto collettivo integrativo stipulato il 11.12.2023 in base al quale il Comune corrisponde una unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

L'erogazione dell'indennità per le attività di cui alle lett. a) e b) al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene mensilmente, sulla base dei dati desunti:

- dal sistema di rilevazione presenze/assenze;
- dall'incidenza percentuale dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività indennizzata rispetto all'orario di presenza in servizio, come determinata, per ciascuna specifica mansione, nell'atto ricognitivo di individuazione.

Il maneggio valori spetta invece ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di “agenti contabili”, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al presente comma. L'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene annualmente, in unica soluzione, in via posticipata, sulla base dei dati desunti:

- dai rendiconti annuali resi dagli Agenti Contabili;
- dal sistema di rilevazione presenze/assenze;
- dall'incidenza percentuale dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività indennizzata rispetto all'orario di presenza in servizio, come determinata, per ciascuna specifica mansione, nell'atto ricognitivo di individuazione.

	Personale avente titolo		Importo indennità
A	Personale esposto a rischio		€ 7,00
B	Personale esposto a disagio		€ 7,00
C	Personale con funzioni di agente contabile	C1) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 500,00	€ 1,00
		C2) media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 500,00 ed € 1.000,00	€ 2,00
		C3) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1.000,00	€3,00

Ritenuto inoltre di dover individuare i soggetti aventi titolo a percepire:

- L'Indennità "Condizioni di lavoro" art.70 bis CCNL 21.05.2018 (compresa indennità maneggio valori);
- L'Indennità Specifiche responsabilità ex art. 35 c. (Messi, Ufficiali elettorali, Tributi);
- L'Indennità per reperibilità.

Visti:

- la Deliberazione di Giunta n. 80 del 20.03.2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021" e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- l'allegato 7 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato:

Codice processo	Descrizione	Area di rischio	Livello di Rischio
P139	Gestione fondo risorse decentrate dipendenti – erogazione benefici economici	A. Acquisizione e gestione del personale	Critico

- gli allegati 9 e 10 del predetto PIAO, che normano le misure di prevenzione del rischio corruzione generali e speciali ed in particolare:
 - o **le misure generali** afferenti all'azione amministrativa pertinenti il processo/procedimento di che trattasi di seguito riportate:
 - assenza di segnalazione di conflitto d'interesse da parte del RUP e del Dirigente competente
 - Trasparenza;
 - o **le misure specifiche** di seguito riportate:

Misura	Tipologia di misura	Indicatore di attuazione
Controllo a campione per tipologie di indennità erogate	s1 misure di controllo	n. controlli effettuati / n. erogazioni disposte => del 20%

Dato atto:

- che le misure di ordine generale risultano tutte applicate e rispettate:
 - o il sottoscritto dirigente attesta espressamente con la sottoscrizione del presente atto di non essere in conflitto di interesse con i beneficiari del presente atto;
 - o il presente atto verrà pubblicato in amministrazione trasparente sezione atti e provvedimenti;
- che la misura specifica troverà applicazione nell'ambito dei controlli successivi di regolarità amministrativa;

Visto il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi, che nel caso di specie non si rilevano:

- il sottoscritto Dirigente, con la firma del presente atto assevera espressamente, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. 352 del 18.12.2020 e aggiornato con deliberazione di GC n. _435_ del_17.12.2024, e quindi l'assenza di situazioni di conflitto di interesse;

Dato Atto che ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente di Ragioneria Dr.ssa Crisucci Antonietta;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi, ai sensi dell'articolo 28, comma 3 del GDPR è la società FORMANAGEMENT SRL - Responsabile: Dott. Fabiano Santo.

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giuntale n. 79 del 31.03.2022, art. 28 Competenze e funzioni dei responsabili di Settore;
- il regolamento comunale di contabilità approvato con atto di Consiglio Comunale n. 80 del 27.12.2016 e successivamente modificato con atto CC n. 31 del 19.04.2017;
- il regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 15.02.2018 e successivamente modificato 74 del 28.10.2022;

DETERMINA

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai fini della motivazione, ai sensi della legge 241/90, articolo 3, comma 1;
2. di individuare i dipendenti del **III Settore Servizi Finanziari e Tributari** “Ufficio Ced” percettori **dell'indennità di reperibilità**, per i giorni effettivamente indicati nei turni mensili da predisporvi ad inizio mese, come di seguito indicati:
 - **Matr. 1179** - (reperibilità CED);
3. di individuare quale aente titolo **all'indennità di maneggio valori** il dipendente addetto ai servizi Economali:
 - **Matr. 1412**;
4. di riconoscere **l'Indennità di specifiche responsabilità legata a mansione distinta** al seguente personale dipendente del settore III servizio **TRIBUTI**:
 - **Matr. 647** – (Servizio Tributi) € 350,00;
 - **Matr. 1162** - (Servizio Tributi) € 350,00;
5. di dare atto che il presente provvedimento ha validità **dal 01.01.2026 al 31.12.2026**, e sono fatte salve diverse indicazioni che verranno assunte in conseguenza del Nuovo Contratto Integrativo decentrato e di modifiche degli assetti organizzativi gestionali;

- 6.** dare atto che la presente determinazione viene notificata agli interessati, ed inserita in copia nel fascicolo personale dei dipendenti;
- 7.** di dare atto che il responsabile del presente provvedimento è il sottoscritto dirigente del III Settore;
- 8.** di disporre la pubblicazione del presente atto in sezione amministrazione trasparente sotto sezione di primo livello sezione atti e provvedimenti;
- 9.** di dare atto che il presente atto potrà essere impugnato dagli interessati davanti al Giudice del lavoro nell'ipotesi di affermata lesione di un diritto soggettivo nei termini di prescrizione dello stesso diritto.

Il Dirigente III SETTORE

Dr.ssa Antonietta Crisucci